

Référence: 2003101300

77400 - Lagny-sur-Marne - France
Téléphone : identifiez vous - Mobile : identifiez vous - Email : identifiez vous

VINCENT J.

- Responsable Travaux -

Etat Civil : Date de naissance : 03/03/1971

Formation : 2019 : Formation sur Paris, Domotique/Immotique
2017 : Formation sur Paris, Cédants
Repreneur d'Activités (CRA)
1997 : Bac +5 sur Paris, Ingénieur ESTP

Ma recherche : Responsable Travaux dans le secteur B?timent en contrat Tout contrat
Ma région de travail : Ile de France. Je peux me déplacer : sur toute la région.
Salaire souhaité : a étudier.

Expériences professionnelles :

Années d'expérience : 18

0

Langues : Français (orale : courant / écrite : expérimentée)

Atouts et Compétences :

Organisation

? Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'amélioration continue et d'évolution

? Axe d'amélioration de la rentabilité/Chiffre d'Affaires

? Maintenance Curative, Préventive et Prédictive

? Gestion GMAO - Exécution/pilotage

? Sélectionner, contrôler et piloter des fournisseurs, soustraitants, prestataires -

? Logiciels d'exploitation Office/CAO/DAO/ERP (SAP)

? Chiffrage, Montage, exécution et réception d'un appel d'offres publics et Privées -

? Méthode QCD (Qualité/Coût/Délais).

? Analyse globale d'une entreprise : Clients, Fournisseurs, Production, Sociale, Comptes, Contractuel

Management

? Multi-sites/ Multi Agences

? Management des hommes (jusqu'à 200 Personnes)

? Définir l'orientation financière d'une structure -

? Définir la politique générale d'une Business Unit, Commerce, stratégie et orientations

? Elaboration/Mise en place et Gestion de KPIs/Rentabilité

? Gestion des stocks/inventaires/Encours

Qualité/Sécurité

? Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE) -

? MASE, CODAP, CODETI, DESP, Risques NRBC

? Méthode d'organisation par l'amélioration continue -

Travaux

? Intervention en Domaine Public, DICTs

? Coordination/Co-activité Travaux

? Relations villes/CG/DIR

? Méthodes d'organisation du travail, planning

? Contrôler et faire respecter les obligations légales et réglementaires -

? Planning

RH

? Recrutements/Animations/Sanctions

? Instances Représentatives du Personnel (DP/CE/CHSCT)

? Elaborer, organiser et piloter un plan de formation